

HEALTH AT WORK IN THE EDUCATION SECTOR

An international inquiry

Education and Solidarity Network

Venice AEIP conference – 13.11.2015



What's the Education and Solidarity Network?



HISTORY

- **In 2009**, the **Education and Solidarity Network** was founded by MGEN, in partnership with Education International (EI), the International Association of Mutual Benefit Societies (AIM) and with the support of the International Labour Organization (ILO)



Education International
Internationale de l'Education
Internacional de la Educaci3n
Bildungsinternationale



- This **international network** aims **at building bridges between health and education actors**, in order to **improve well-being of the education community around the world**.

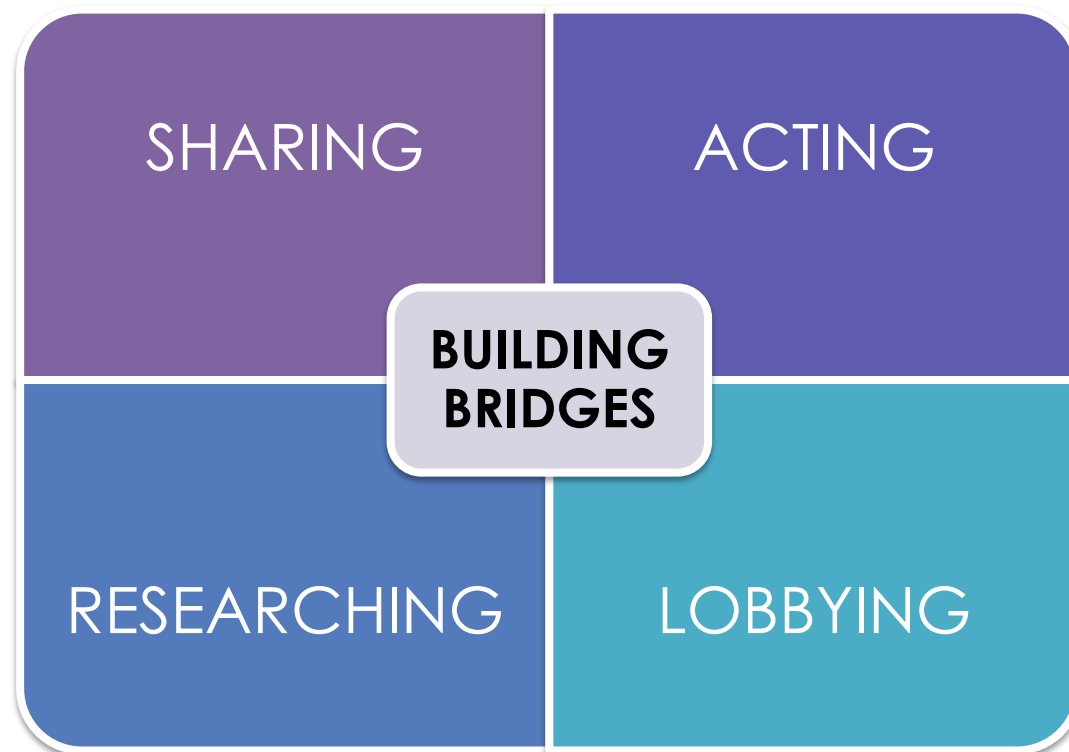
MEMBER ORGANIZATIONS

- Nowadays, the Education and Solidarity Network gathers **more than 30 member organizations** from the education and health sectors, on the 5 continents
- Coming **from civil society and social economy**, our member organizations **share common values** of democracy, solidarity, and non-profit.
- Examples: unions, mutual benefit societies, associations, cooperatives, universities...

ACTIVITIES

- Members share and act on 3 major axis of work:
 1. **Healthy schools**, to improve health at work of education workers and well-being at school of the whole education communities
 2. **Social protection for all**, through the promotion and developement of mutualist model in the education sector
 3. **A room for young people**, finding new ways to include younger generations in our ageing organizations

METHOD



What's the
« health at work » project?



CONTEXT

- During World Congress on Health and Safety at Work in 2014, ILO Director-General Guy Ryder underlined the critical need for good data



“We live in the Information Age where policy-makers have access to data on most issues. But in relation to occupational safety and health we lack data to design and implement evidence-based policies and programmes. That’s a failure – also of political will.”

THE PROJECT

- **An international inquiry on health at work for education professionals**
- A project launched with our enthusiastic members from France, United States, Canada, Australia, and Mexico

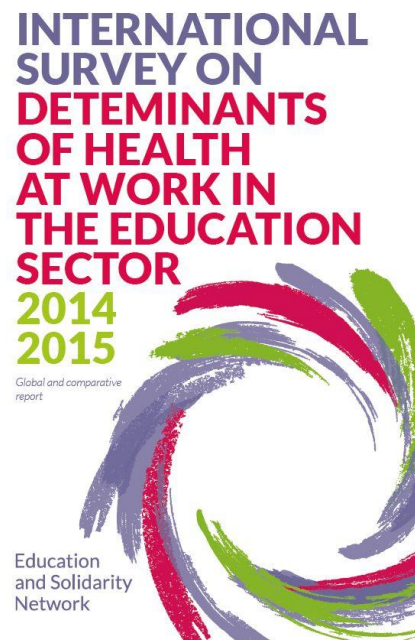


METHODOLOGY

- **38 questions**, based on famous questionnaires by WHO (Whoqol) and OECD
- Broad understanding of « health » - WHO definition:
Health is a state of complete physical, mental and social well-being and not merely the absence of disease or infirmity.
- Questionnaire **available online** and on paper
- Specificity: analysis in two parts
 1. Statistical descriptions : **% of satisfaction** concerning physical, mental, social and environmental well-being
 2. Crossing results to find **what factors are influencing** health and quality of life satisfaction

RESULTS

- **+3000 answers** around the world
- **1 global comparative report**
- **7 country reports:** France, Canada, United States, Australia, Colombia, El Salvador, Portugal



Some key results



En 2014-2015, le Réseau Education et Solidarité a mené une enquête sur les déterminants de la santé au travail des professionnels de l'éducation qui a touché plus de 3000 répondants dans le monde.

A ce jour, 5 pays ont fait l'objet d'une analyse statistique poussée

France	1346 réponses
Colombie	261 réponses
Australie	506 réponses
Etats-Unis	436 réponses
Canada	164 réponses

PROFIL-TYPE DES RÉPONDANTS

Une femme qui a entre 50 et 59 ans. Elle fait partie depuis plus de 20 ans du corps enseignant, elle en contrat à durée indéterminée à temps plein dans un collège ou un lycée. Sa classe contient entre 20 à 29 étudiants. Elle est satisfaite de sa qualité de vie, de sa santé, et de son équilibre entre vie professionnelle et personnelle. En revanche, elle est insatisfaite de sa carrière et des possibilités d'évolution.

Ce profil type reflète les résultats pour la France, l'Australie, les Etats-Unis et le Canada. En Colombie, les répondants sont plus jeunes (30-39 ans) et en CDD inférieur à un an.

ACCÈS AUX SOINS

71%
satisfaits

Le Canada et la Colombie sont les moins satisfaits : 43% pour la Colombie et 38% pour le Canada. Les moins de 39 ans sont moins satisfaits (64%) que les plus de 50 ans (76%).

RELATION AVEC LES ÉLÈVES

81%
satisfaits

En France et en Australie, ce facteur diminue les sentiments négatifs des répondants.

SOUTIEN DE L'EMPLOYEUR

39%
satisfaits

Ce facteur diminue les sentiments négatifs. Aux Etats-Unis cela diminue le nombre de jours d'arrêt maladie pris.

AU CŒUR DU BIEN-ÊTRE DES PROFESSIONNELS DE L'ÉDUCATION

L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PERSONNELLE ET VIE PROFESSIONNELLE

45%
satisfaits

LES PAYS LES MOINS SATISFAITS SONT LE CANADA AVEC **27%** DE SATISFAITS, ENSUITE VIENT LA FRANCE AVEC **41%** DE SATISFAITS.

L'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle est le premier facteur pour augmenter la qualité de vie et la satisfaction santé, il diminue les sentiments négatifs tous pays confondus, c'est le deuxième facteur pour diminuer les jours d'arrêt maladie et les troubles musculo-squelettiques et enfin le 5ème facteur pour diminuer les problèmes de voix. C'est le seul facteur qui apparaît pour tous les pays pour augmenter la satisfaction santé.

RELATIONS

RELATIONS PERSONNELLES

77% satisfaits. Ce facteur améliore la satisfaction santé. En Australie et en France, cela augmente la qualité de vie.

RELATIONS AVEC L'ADMINISTRATION

51% satisfaits. En Colombie, de bonnes relations avec l'administration augmentent la qualité de vie des répondants. En Australie cela augmente leur satisfaction santé.

RELATIONS AVEC LES PARENTS D'ÉLÈVES

60% satisfaits. Ce facteur améliore la satisfaction santé. En France cela diminue les risques de troubles musculo-squelettiques, en France et au Canada cela diminue les problèmes de voix.

RELATIONS AVEC LES COLLÈGUES

75% satisfaits. Ce facteur diminue les sentiments négatifs seulement en France.

ENVIRONNEMENT

L'ÉQUIPEMENT SUR LE LIEU DE TRAVAIL

55% satisfaits. Le Canada est le pays le moins satisfait avec 43%. Aux Etats-Unis cela diminue les troubles musculo-squelettiques.

L'ENVIRONNEMENT GÉNÉRAL DU BÂTIMENT

58% satisfaits. Le Canada est le pays le moins satisfait avec 37%.

SÉCURITÉ AUTOUR DE L'ÉTABLISSEMENT

79% satisfaits. Les pays les moins satisfaits sont la Colombie avec 47% et les Etats-Unis avec 67% qui se sentent en sécurité.

SOUTIEN

SOUTIEN DU SYNDICAT

60% satisfaits. Il faut aussi noter 21% de non-syndiqué. En France, le soutien du syndicat augmente la qualité de vie.

SOUTIEN DE L'ASSURANCE SANTÉ

52% satisfaits. Ce facteur augmente la satisfaction de la santé (surtout en Australie et Colombie). Lorsqu'on n'est pas assuré cela augmente les sentiments négatifs (en France) et diminue la qualité de vie (en Australie).

SOUTIEN DES COLLÈGUES

68% satisfaits. Ce facteur augmente la satisfaction santé. En France ça augmente la qualité de vie.

PROFESSION

LE SALAIRE

46% satisfaits. En France et en Colombie, ce facteur augmente la satisfaction santé. Au Canada ce facteur diminue les sentiments négatifs affectant le travail.

CARRIÈRE ET POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION

33% satisfaits. La France est en première position avec 60% d'insatisfaits, suivie du Canada avec 49%. En Australie, le fait d'être satisfait de sa carrière diminue le nombre de jours d'arrêt maladie pris.

SATISFACTION

- Education workers are mainly satisfied with their health and quality of life
 - USA and Australia are more satisfied than France and Canada
- Young people are less satisfied than old people about their access to healthcare
- Education workers are very satisfied with their relationships with students (81% satisfied) and with colleagues (75%).
 - This improves their satisfaction with health, and diminishes their negative feelings.
- Nevertheless, they are less satisfied with their relationships with the parents (60% satisfied) and the administration (51%)
- Concerning the employer support, only 39% are satisfied. This has an impact on negative feelings.

FACTORS

- **The most determinant factor on health and quality of life is the balance between personal and professional life**
- This factor diminishes negative feelings affecting the capacity of work in ALL the countries
- The thing is: satisfaction with balance between personal and professional life is rather low in all countries
 - The worse being Canada, with only 27% satisfied
 - In France, 42% are satisfied

FACTORS

- Other factors determining satisfaction with health and quality of life are, in order of importance:
 - Money (only 46% are satisfied with their wage)
 - Relationships with colleagues and students
 - Access to healthcare
- The main factors that can diminish negative feelings affecting capacity of work are
 - Balance between personal and professional life
 - Relationships with colleagues and students
 - Support of the employer and good relationship with the administration
 - Support of the union

To conclude...



LET'S CONTINUE !

- **For the following months... years...**
 - More ambitious, more answers, more countries, more young people...
 - Special focus on mental health
 - Use this work for lobbying and concrete programs

- **The Education and Solidarity Network is open, anyone interested can join!**

CONTACT



Education
and Solidarity
Network

Promoting health and wellbeing
for the education community

www.educationsolidarite.org/en

Thierry WEISHAUP

tweishaupt@mgen.fr

Danaë DESPLANQUES

ddesplanques@mgen.fr

Follow us on **Facebook !**